



Valmentava johtajuus - asennetta ja heittäytymistä

9.10.2017

Coaching Day

Vesa Ristikangas



Alustuksen näkökulmia

- Orientaatiota teemaan
- Coaching ja valmentava johtajuus pähkinänkuoressa
- Mitkä ovat keskeisimmät erot ja yhtäläisyydet coachingin ja valmentavan johtajuuden välillä?
- Valmentava ote haastaa, esimerkkejä arvostavasta haastamisesta
- Yhteenvetoa ja johtopäätöksiä



Coachingin määritelmiä

”Coaching on prosessi, jossa valmentaja auttaa ihmistä ottamaan käyttöönsä omia voimavarojaan, niin että tämä voi saavuttaa tavoitteensa”



”Coaching on ajatuksia herättävä ja luova yhteistyösuhde, jonka tavoitteena on inspiroida asiakasta hyödyntämään kokonaisvaltaisesti henkilökohtainen ja ammatillinen potentiaalinsa.”



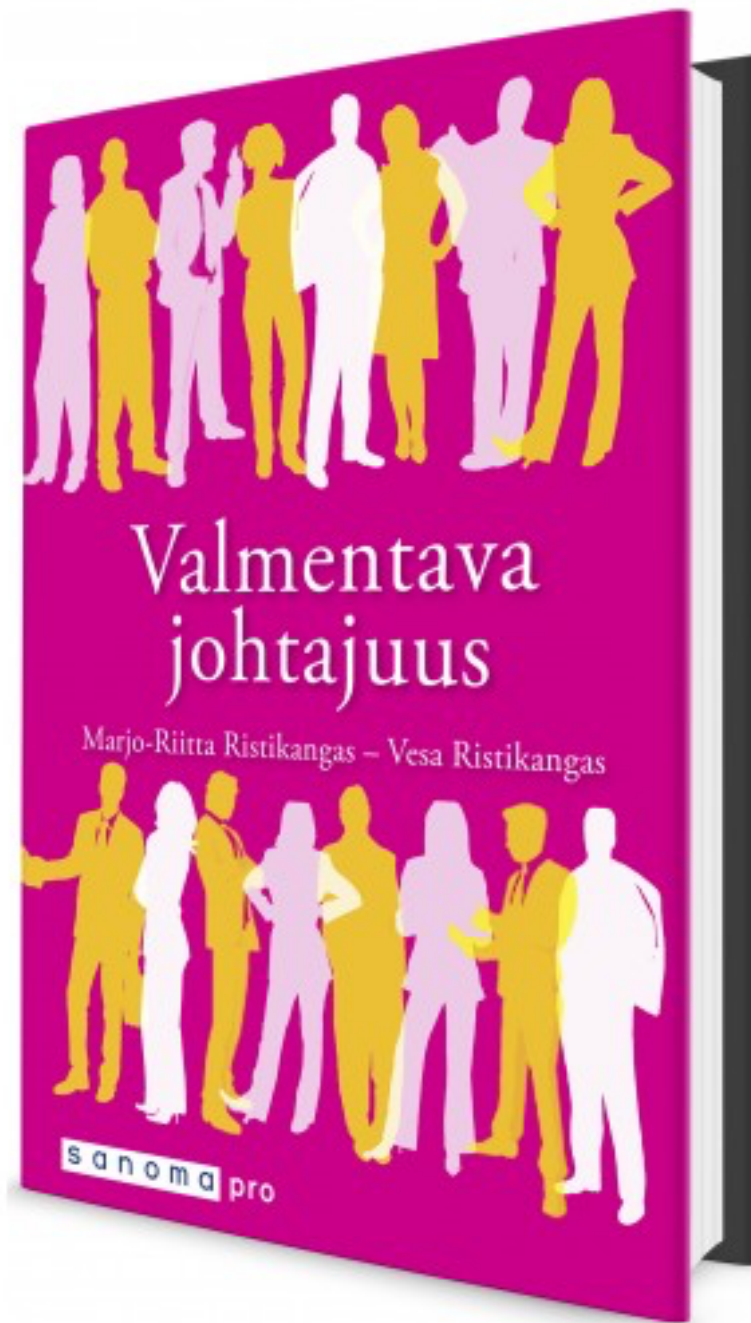
Finland
Charter Chapter

COACHING
HOUSE
BoMentis

Coachin ydinkompetenssit

Osaamisalue	Ydinkompetenssi
Perustan luominen	1. Eettiiset ohjeet ja ammatilliset vaatimukset
	2. Coaching-sopimuksen laatiminen
Coaching-suhteen luominen	3. Luottamuksen ja läheisyyden luominen
	4. Coachaava läsnäolo
Tehokas vuorovaikutus	5. Aktiivinen kuuntelu
	6. Vahvojen kysymysten esittäminen
	7. Suora kommunikaatio
Oppimisen ja tulosten syntymisen helpottaminen	8. Tietoisuuden luominen
	9. Toiminnan suunnittelu
	10. Tavoitteiden asettaminen
	11. Edistyminen ja vastuullisuuden hallinta





Valmentava johtajuus...

... on kokonaisvaltainen **tapa olla, vaikuttaa toisiin ja tulla vaikutetuksi.**

Se on **arvostavaa, osallistavaa ja tavoitteellista yhteistyötä**, jossa yksilöiden ja ryhmän potentiaali vapautuu tavoitteen mukaiseen käyttöön.

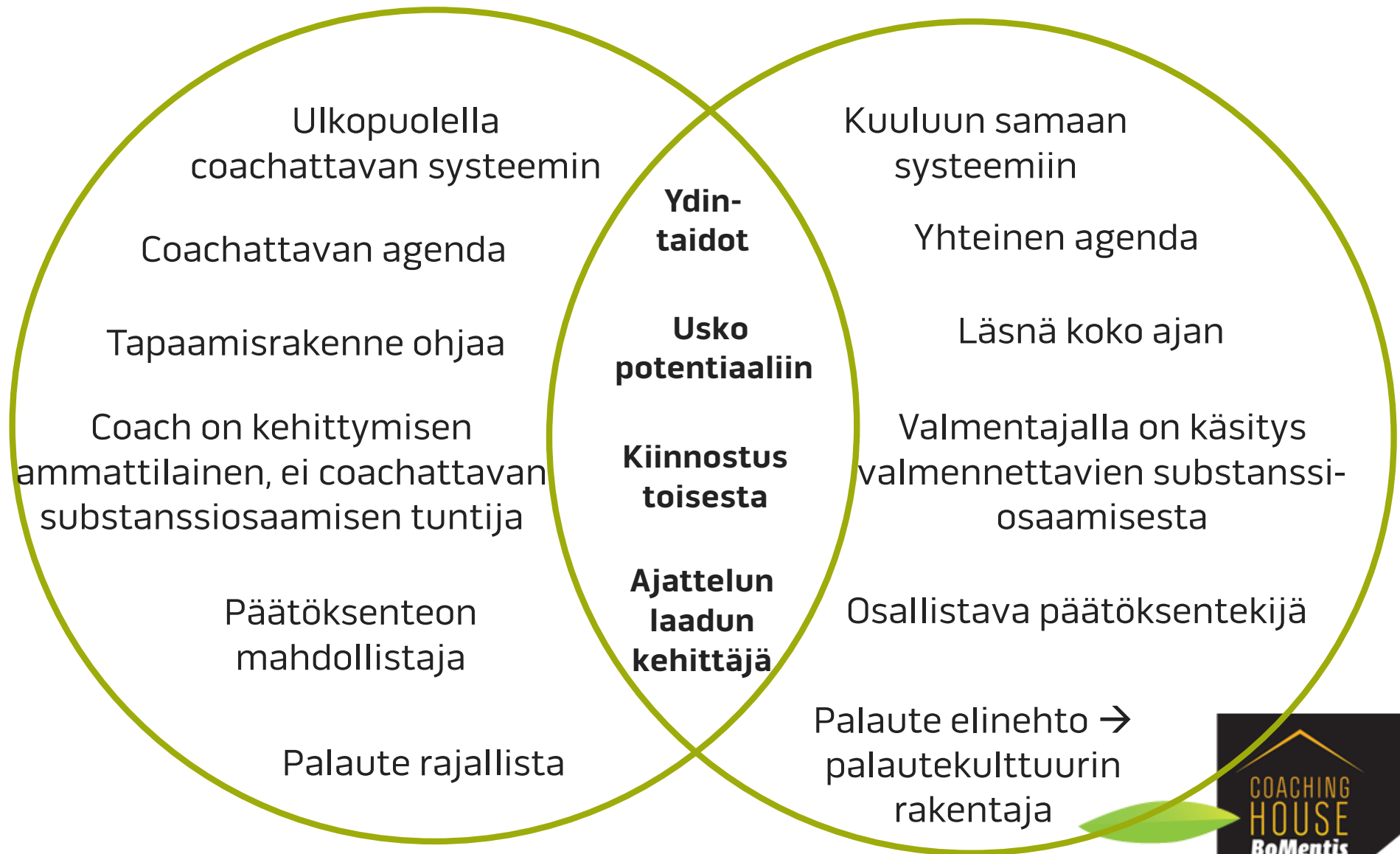
Valmentava johtajuus perustuu **luottamukseen ja se kuuluu kaikille.**



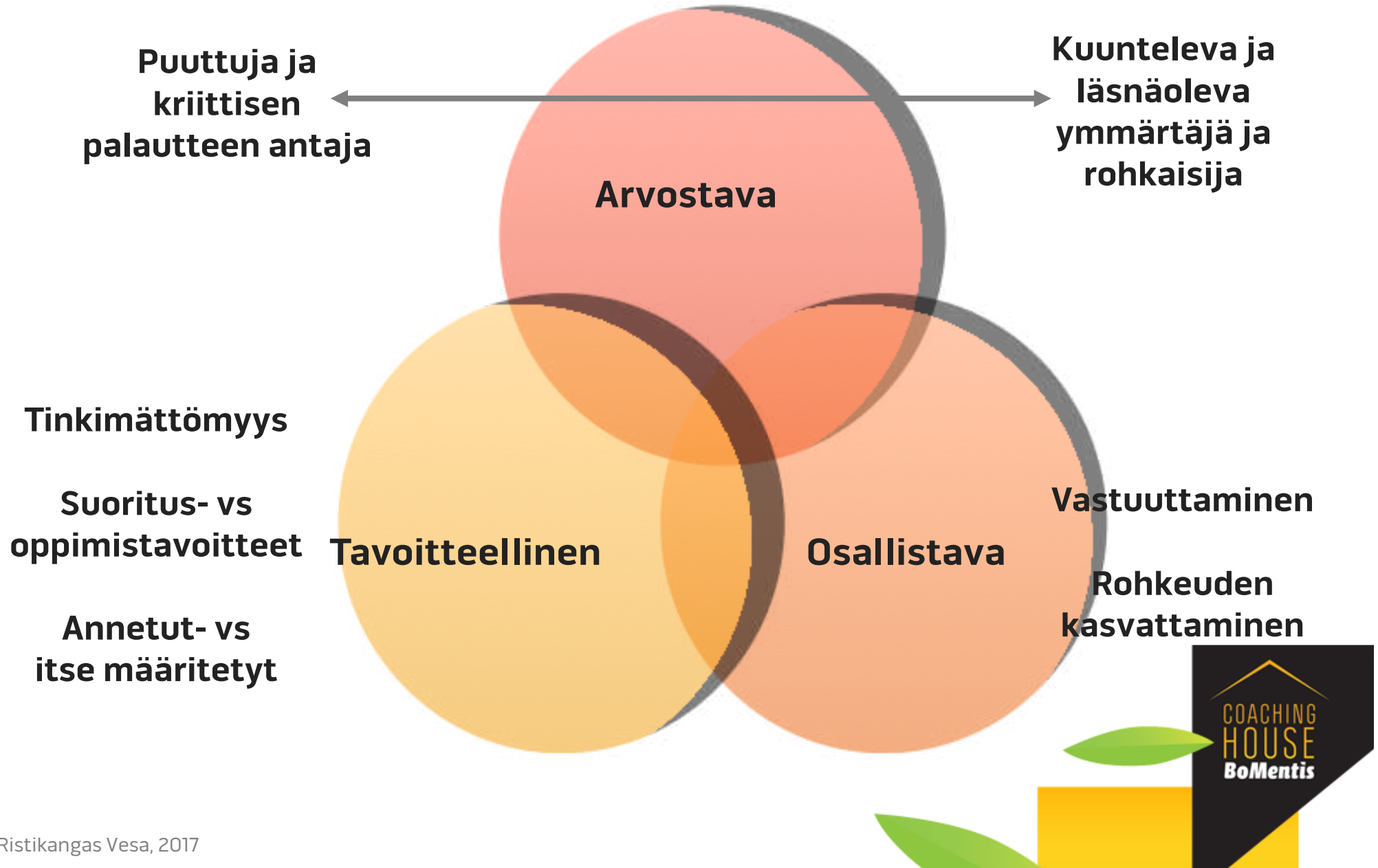
Mitä samaa / eroa on coachingissa
ja valmentavassa johtajuudessa?



Coaching VS Valmentava ote



Valmentava ote haastaa



Valmentava johtajuus vaatii asennetta ja heittäytymistä kaikilta!

... on kokonaisvaltainen **tapa olla, vaikuttaa toisiin ja tulla vaikutetuksi.**

Se on **arvostavaa, osallistavaa ja tavoitteellista yhteistyötä**, jossa yksilöiden ja ryhmän potentiaali vapautuu tavoitteen mukaiseen käyttöön.

Valmentava johtajuus perustuu **luottamukseen ja se kuuluu kaikille.**



Välähdyksiä syksyllä alkavista ohjelmistamme!



Tutustu



Tutustu



Tutustu



Systememisen coachingin ja johtamisen pioneeri

Coaching House Oy
www.coachinghouse.fi

Vesa Ristikangas
+358 40 5033 110
vesa.ristikangas@coachinghouse.fi



COACHING
HOUSE
BoMentis